

 FACTUAL SERVICES S.C. <small>CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN</small>	Factual Services S.C. Informe de Auditoría Igualdad Laboral FSP-6R46		Página	1	de	8
	Fecha: 13 y 14 Diciembre 2018					

Nombre de la empresa
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
Dirección: Carretera Huejutla-Chalahuiyapa S/N Col. Tepoxteco

Solicitud o No. de Certificado FS IL750516	No. de Folio Consejo Interinstitucional 063/2016
---	---

Personal Involucrado	Norma	Tipo de Auditoría:	Fecha (Día-Mes-Año)	
271	NMX-R-025-SCFI-2015	<input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/> Reducción <input type="checkbox"/> Vigilancia <input type="checkbox"/> Recertificación <input type="checkbox"/> Ampliación <input type="checkbox"/> Extraordinaria <input type="checkbox"/> Transición	Inicio	13/12/2018
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">H 124</td> <td style="text-align: center;">M 147</td> </tr> </table>			H 124	M 147
H 124	M 147			

Objetivo:

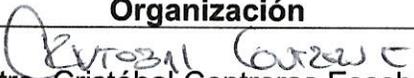
Evaluar el grado de conformidad de las prácticas para la igualdad laboral y no discriminación, contra la norma de referencia.

Alcance:

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
--

Alcance Modificado:

N/A

Recepción y aceptación de hallazgos	
Nombre del(a) Representante de la Organización	Firma
 Mtro. Cristóbal Contreras Escobar	
Elaboró – Auditor(a)	Firma – Auditor(a)
Mtra. María del Carmen Rojas Ponce	

Identificación del Equipo Auditor	
Mtra. María del Carmen Rojas Ponce	Auditora Líder



Personal de la organización auditada

Nombre	Puesto
Mtro. Cristóbal Contreras Escobar	Director del Planeación y Evaluación
Ing. Esmeralda Arteaga Chávez	Coordinadora del Sistema de Igualdad Laboral
Lic. Maricela Nava Cruz	Jefa del Departamento de Calidad
ME Francisca Lagunes Olivares	Profesor de Tiempo Completo y Auditora Líder del SGI,
Lic. Wendy Ruth Martínez García	Jefa del Departamento de Recursos Humanos
Ing. Héctor Torres Vite	Encargado del Departamento de Mantenimiento y Servicios Generales
Lic. María Guadalupe Martínez Hernández	Enfermera (Responsable del Lactario)
Lic. María Luisa Cortez Bautista	Enfermera (Responsable del Lactario)
Psic. Socorro Martínez Barragán	Profesora de Asignatura

Desarrollo:

	AUDITORÍA		CERTIFICACIÓN	VIGILANCIA
	Número de requisito	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTOS DE CUMPLIMIENTO	PUNTOS DE CUMPLIMIENTO
Requisitos Críticos	1	10		10
	2	5		5
	3	5		5
	4	5		5
	5	5		5
	Puntaje máximo por tipo de requisito crítico	30		30
Requisitos no críticos	6	3		3
	7	5		4
	8	5		4
	9	5		5
	10	5		5
	11	5		4
	12 a)	5		5
	12 b)	5		5
	12 c)	5		5
	12 d)	3		3
	12 e)	5		5
	Total requisito 12	23		23
	13a)	3		3
	13b)	3		3
	13c)	3		3
	13d)	3		3
	Total requisito 13	12		12
14	7		7	

	Factual Services S.C. Informe de Auditoría Igualdad Laboral FSP-6R46		Página	3	de	8
	Fecha: 13 y 14 Diciembre 2018					

	Puntaje máximo por tipo de requisito no críticos	70		67
	Puntaje máximo posible por el cumplimiento de todos los requisitos	100		97

NOTA 1: * El detalle de la puntuación obtenida, por eje, se refleja en la Lista de Verificación anexa

Medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas:

Medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas	de de y	Fecha de inicio de aplicación de las medidas o acciones	Evidencias presentadas	Valoración Cumple / No cumple
Integración de la plantilla de personal con al menos 40% de un mismo sexo		Presentan escrito de solicitud de la titularidad de Rectoría al Departamento de Recursos Humanos para gestionar el reclutamiento y selección de personal de mujeres y promover su contratación hasta alcanzar el 40 %: en la minuta de Reunión Ordinaria del Comité para la Inclusión e Igualdad Laboral. De fecha 14 de noviembre del 2017.	Presentan tabla de proporción de personal contratado desagregado por sexos, donde se observa que las mujeres representan el 46% de la plantilla de personal.	Cumple
Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos		No presenta	No presenta	No cumple
Contar con personal con discapacidad en		No presenta	No presenta	No cumple

una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal			
Contar con una figura mediadora u ombusman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.	Existe una figura unipersonal encargada de la recepción de quejas y defensora de los derechos humanos.	Presentan el nombramiento oficial, con fecha 29 de noviembre de 2017, dirigido a la Lic. Marisela Nava Cruz, quien es nombrada Ombudsperson, por el C. en C. Ricardo Rodríguez Alarcón, titular de Rectoría; así como el documento donde se describe las funciones y atribuciones. Presentar el informe anual de sus actividades del año en curso.	Cumple
Llevar a cabo actividades o eventos enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias	No presenta	No presenta	No cumple

Uso de marca: Se observa en documentos membretados
Evaluación de las quejas del cliente De acuerdo con protocolo establecido por el comité, donde se detalla la atención de quejas. Se muestra la información referente al número de folio otorgados por la STPS 063/2016 con fecha 09 de junio de 2016. Se muestra el documento del CONAPRED con fecha 08 de noviembre 2016 en el que hacen constar que no cuentan con quejas. No. Folio 00326 Se muestra el documento de PROFEDET con fecha 10 de noviembre 2016 en el que hacen constar que no cuentan con quejas. Oficio CA.894/2016

 FACTUAL SERVICES S.C. <small>CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN</small>	Factual Services S.C. <u>Informe de Auditoría Igualdad Laboral</u> FSP-6R46		Página	5	de	8
	Fecha: 13 y 14 Diciembre 2018					

Opiniones Divergentes

NA




Recomendación del Equipo Auditor

Reconocemos que la única entidad facultada para otorgar la certificación es el Comité de Certificación de Igualdad Laboral, por lo que la siguiente recomendación debe tomarse solo como un elemento adicional en el análisis del expediente del cliente y, si así lo considera, puede omitirse del mismo.

En función a la evidencia y puntaje encontrada nuestra recomendación es:

Para Certificación inicial de producto:

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

Para clientes certificados de producto en visita de vigilancia o extraordinaria:

Continuar con el certificado	X
Suspender el certificado	
Cancelar	
Continuar con el certificado y ampliar alcance	
Continuar con el certificado y reducir alcance	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce**
- Sin Nivel




Para clientes certificados de producto en visita de recertificación:

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

Observaciones:

. Hacer referencia al certificado anterior en caso de ampliación, reducción, renovación, etc.

Para uso exclusivo del Comité de Certificación de Igualdad Laboral

Decisión del Comité de Certificación:

Para Certificación inicial de producto:

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

Para clientes certificados de producto en visita de vigilancia o extraordinaria:

Continuar con el certificado	
Suspender el certificado	
Cancelar	
Continuar con el certificado y ampliar alcance	
Continuar con el certificado y reducir alcance	

Para clientes certificados de producto en visita de recertificación:

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	



 FACTUAL SERVICES S.C. <small>CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN</small>	Factual Services S.C. <u>Informe de Auditoría Igualdad Laboral</u> FSP-6R46			Página	8	de	8
	Fecha: 13 y 14 Diciembre 2018						

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

Observaciones:

Explicación del porque de la toma de decisión y especificar plazo otorgado en caso de suspensión o establecimiento de acciones.

Fecha: _____ **Firma:** _____

Fecha: _____ **Firma:** _____

cc. Factual Services S.C. (archivo)
 Cliente

